



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL

UNIVERSIDADE FEDERAL DE SANTA CATARINA

CAMPUS UNIVERSITÁRIO JOÃO DAVID FERREIRA LIMA - TRINDADE

CEP: 88.040-900 - FLORIANÓPOLIS - SC

ATA DA REUNIÃO DO DIA 17 DE OUTUBRO DE 2012 DO GRUPO DE TRABALHO DE DIAGNÓSTICO E DIMENSIONAMENTO PROSPECTIVO

Ata de Reunião do Grupo de Trabalho de Diagnóstico e Dimensionamento Prospectivo, realizada no dia 17 de outubro de 2012, às 14 horas, na “Sala Azaleia”, no Centro de Culturas e Eventos.

1Aos dezessete dias do mês de outubro do ano de dois mil e doze, às catorze horas, na Sala 2Azaleia do Centro de Cultura e Eventos da UFSC, reuniu-se o Grupo de Trabalho Diagnóstico e 3Dimensionamento Prospectivo dos Trabalhadores Técnico-Administrativos em Educação 4(TAEs) da UFSC, sendo coordenado por Suzana da Rosa Tolfo e secretariada por Maria Nazaré 5Wagner, com a presença dos seguintes membros: Helena Olinda Dalri, Veridiana Bertelli 6Ferreira de Oliveira, Antônio Gabriel S. Martins, Brenda M. Piazza, Dalânea C. Flor, Hélio 7Rodak Quadros Junior, Ismael Quint, Laís S. Santos, Rosana M. Prazeres, Thiago S. Nunes, 8Otávio Pereira, Fabiano S. Paulokun, Idney Silva Junior, Luciano A. Agnes, Maria Nazaré 9Wagner e Suzana da Rosa Tolfo. Justificaram a ausência: Antonio César Bornia, Carla Cerdote 10da Silva, Selma Graciele Gomes, Ilza Schimdt de B. Selhorst, Ivone Rosini, Janaína Santos de 11Macedo e Jamile Fantin. Inicialmente foi apresentada e aprovada a seguinte Pauta: 1. Informes. 122. Condições de trabalho para o Grupo. 3. Definição do calendário para as próximas reuniões. 4. 13Apresentação dos documentos que trazem as proposta de trabalho dos TAEs em Greve em 2012 14e da Secretaria de Gestão de Pessoas (SEGES). 5. Definição da pauta para a próxima reunião 15do GT. 6. Definição dos objetivos do Grupo. 7. Divulgação dos trabalhos do GT para a 16comunidade universitária. 8. Metodologia. 1. Substituição dos membros do GT que ainda não 17têm seus substitutos. Suzana informou que conversará com as chefias imediatas das 18trabalhadoras: Helena Olinda Dalri e Laís S. Santos, para que as mesmas sejam liberadas de seus 19setores de trabalho, por tempo integral e que as demais substituições estão sendo providenciadas 20pela SEGES. Este informe gerou as seguintes sugestões para a Secretaria de Gestão de Pessoas: 211. Que precisa haver critérios mais bem definidos que atendam as prioridades da gestão, como 22este GT. Encaminhamentos: 1. Mandar convocação oficial para os membros do GT e suas 23respectivas chefias, incluindo o calendário das reuniões até o final do mês de outubro. 2. O 24calendário das próximas reuniões ficou definido para os seguintes dias: 19, 22, 24, 29 e 31 de 25outubro, às 14 horas, na Sala Azaleia do Centro de Cultura e Eventos e no dia 26 de outubro será 26realizada às 8:00 e às 14:00 horas no mesmo local. 3. Que o GT faça uma conversa diretamente 27com as chefias dos setores em que os trabalhadores ainda não foram liberados, por falta de 28substituição, para que os mesmos venham para as reuniões e para os futuros trabalhos do GT, 29que se estenderão até maio de 2013. Sendo que no dia 26 de outubro será definida a agenda das 30visitas. 4. Que a partir dessa data todo setor que liberar o trabalhador para o GT terá prioridade 31sobre a substituição de pessoal, que vem sendo promovida atualmente pela SEGES. 5. Que as 32futuras reuniões obedecerão a metodologia adotada nesta reunião e, que para cada reunião será 33feito um revezamento de coordenação e secretários entre os membros do Grupo. Os itens 4, 6, 7 34e 8 foram remetidos para a pauta da reunião posterior, uma vez que o tempo da reunião se 35esgotou. Nada mais havendo a tratar a reunião foi encerrada e, a ata foi por mim escrita, Maria 36Nazaré Wagner, secretária. Florianópolis, 17 de outubro de 2012.