



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL

UNIVERSIDADE FEDERAL DE SANTA CATARINA

Grupo de Trabalho Reorganiza UFSC: isonomia para todos

CAMPUS UNIVERSITÁRIO JOÃO DAVID FERREIRA LIMA - TRINDADE

CEP: 88.040-900 - FLORIANÓPOLIS - SC

TELEFONES: 3721-4986 - 3721-4556

PÁGINA: <http://reorganiza.ufsc.br>

E-MAIL: reorganiza@contato.ufsc.br

ATA N.º 03 DE REUNIÃO GERAL DO GRUPO DE TRABALHO REORGANIZA UFSC: ISONOMIA PARA TODOS

Ata de Reunião Geral do Grupo de Trabalho Reorganiza UFSC: isonomia para todos, realizada no dia 29 de outubro de 2012, às 14 horas, na sala de reuniões da Secretaria de Cultura, no prédio da Editora da UFSC.

1 Aos vinte e nove dias do mês de outubro do ano de dois mil e doze, às catorze horas, na Sala de
2 reuniões da Secretaria de Cultura no prédio da Editora da UFSC, reuniu-se o Grupo Reorganiza
3 UFSC: isonomia para todos, sob coordenação de Hélio Rodak Quadros Junior e secretariada por
4 Maria Nazaré Wagner. Contou com a presença dos seguintes membros: Helena Olinda Dalri,
5 Veridiana Bertelli Ferreira de Oliveira, Antônio Gabriel S. Martins, Brenda M. Piazza, Dalânea
6 C. Flor, Hélio Rodak Quadros Junior, Laís S. Santos, Antonio César Bornia, Paulo e Beto da
7 SETIC, Carla Cerdote da Silva, Maria Nazaré Wagner, Suzana da Rosa Tolfo e Luciano A.
8 Agnes. **Justificaram a ausência:** Ismael Quint, Fabiano S. Paulokun, Thiago Soares Nunes,
9 Luci Mari Aparecida Rodrigues, Idney Silva Junior, Ilza Schimdt de Brito Selhorst, Ivone
10 Rosini, Janaina Santos de Macedo, Selma G. Gomes, Rosana Maria Prazeres e Jamile Fantin.
11 Inicialmente foi apresentada e aprovada a seguinte Pauta: 1. Conversa com Antonio Cezar
12 Bornia, sobre as sugestões de métodos estatísticos que poderão ser utilizados no trabalho; 2.
13 Informes; 3. Substituições dos membros do GT; 4. Definição da pauta para a próxima reunião do
14 GT. Iniciando os trabalhos apresentou-se uma breve retrospectiva das discussões que vinham
15 sendo desenvolvidas pelo GT, com destaque para os dois pontos principais já desenvolvidos que
16 foram os objetivos gerais e os objetivos específicos. Em seguida, passou-se a palavra para
17 Antonio Cezar Bornia que apresentou dois modelos de técnicas estatísticas que poderiam ser
18 utilizadas para a análise das variáveis a serem estudadas: 1ª. Técnica de Análise Envoltória de
19 Dados, que vem sendo estudada por Ernani Frias do CTC; e 2ª. Técnica de Pesquisa
20 Organizacional, sobre a qual possui grande domínio e, que poderá utilizar as bases de dados que
21 a UFSC possui atualmente. Caberá ao GT definir primeiramente quais serão as variáveis a serem
22 consideradas para o estudo e repassá-las para a equipe da SETIC, que fará uma atualização nos
23 diferentes sistemas da UFSC: 1. CAGR – Controle Acadêmico da Graduação; 2. CAPG –
24 Controle Acadêmico da Pós-Graduação; 3. PAD – Plano Departamental; 4. ADRH – Sistema de
25 Administração de Recursos Humanos; 5. SOLAR – Sistema UFSC Sem Papel (organizado em
26 módulos); 6. SARF – Sistema de Administração de Recursos Financeiros; 7. PAAI – Programa
27 de Auto-Avaliação Institucional; e 8. SGCA – Sistema Gestor de Capacitação. Após sugestão
28 das bases de dados, foram elencadas algumas variáveis, como as atividades desenvolvidas pelos
29 setores que integram os Centros de Ensino. **Informes:** na sequência, Suzana informou que as
30 substituições ainda não foram todas concluídas, pois a UFSC aguarda a chegada dos novos
31 TAEs. Conforme tratado com as chefias, os TAEs designados para trabalhar no GT serão
32 liberados a partir do dia 1º de novembro de 2012, sendo que os casos do Ismael e do Gabriel
33 ainda estão aguardando a chegada ou a remoção de trabalhadores da UFSC que venham a
34 atender essas demandas. **Encaminhamentos:** 1. Providenciar passagens para Jamile Fantin de
35 Joinville. 2. Reunião com as assistentes sociais da Departamento de Atenção à Saúde. 3. A

37SEGESP deverá apresentar o andamento das substituições dos membros do GT. **Sugestão de**
38**pauta para a próxima reunião:** 1. Apreciação das atas das reuniões anteriores. 2. Apreciação da
39pauta. 3. Informes. 4. Divulgação dos trabalhos do GT para a comunidade universitária. 5.
40Levantamento de experiências de dimensionamento e jornada de 30 horas em outras instituições.
416. Metodologia. 7. Avaliação da reunião. Nada mais havendo a tratar a reunião foi encerrada e, a
42ata foi por mim escrita, Maria Nazaré Wagner, secretária. Florianópolis, 29 de outubro de 2012.